

ОТЧЕТ

по результатам анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников АНОО ВО Центросоюза РФ «Сибирский университет потребительской кооперации»

Наименование ООП: 38.04.01 Экономика, профиль (направленность): *Бухгалтерский учёт, анализ и аудит*

Дата проведения исследования: период реализации образовательных программ

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности, принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки, в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системы наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получение регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворенности работодателей знаниями, умениями и навыками выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК.

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Google Forms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных программ СибУПК. Анкеты заполнили **9 респондентов**, которые работают в следующих организациях:

1. Акционерное общество «Банк Акцепт», г. Новосибирск;
2. Общество с ограниченной ответственностью «Сибирский электротехнический завод», г. Новосибирск;
3. Акционерное общество «Тандер», г. Краснодар;
4. Потребительское общество Кяхтинское РАЙПО, Республика Бурятия, Кяхтинский район, г. Кяхта;
5. Общество с ограниченной ответственностью «Крестьянский двор», Новосибирская область, р. п. Коченёво;
6. Акционерное общество с ограниченной ответственностью «Искитимцемент», Новосибирская область, г. Искитим;
7. Общество с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик ДСК КПД-Газстрой», г. Новосибирск;

8. Муниципальное казенное учреждение «Централизация бухгалтерии Горного улуса», Республика Саха (Якутия), с. Бердигестях;

9. Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Новосибирской области «Кыштовская центральная районная больница», Новосибирская область, с. Кыштовка.

Результаты анкетирования

1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Бакалавры	1	11,1
Специалисты ВО	0	0,0
Специалисты СПО	1	11,1
Магистры	5	55,6
Не имеет значения	2	22,2
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: большинство работодателей (55,6 %) отдают предпочтение выпускникам магистратуры. Еще 22,2 % отметили, что уровень подготовки не имеет значения, по 11,1 % – бакалаврам и специалистам СПО.

2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Достаточно преддипломной практики в любой организации	6	66,7
Необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	1	11,1
Необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0,0
Опыт не обязателен	2	22,2
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: для 66,7 % опрошенных достаточно преддипломной практики в любой организации; 22,2 % считают, что опыт не обязателен. Более 88 % респондентов готовы принимать выпускников на работу без длительного стажа по специальности.

3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
38.04.01 Экономика, профиль (направленность): Бухгалтерский учёт, анализ и аудит	9	100,0
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: все респонденты подтвердили трудоустройство выпускников по направлению 38.04.01 Экономика (профиль «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит»).

4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Да	0	0,0
Нет	9	100,0
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, в организациях респондентов не трудоустроены.

5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Да	9	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: все организации, принявшие участие в опросе, принимают обучающихся СибУПК на практику.

6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	55,6
В основном соответствуют (4 балла)	3	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	0	0,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	11,1
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: 88,9 % работодателей оценивают соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам на уровне 4–5 баллов.

7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	66,7
В основном соответствуют (4 балла)	2	22,2
Частично соответствуют (3 балла)	0	0,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	11,1
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: 88,9 % респондентов удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.

8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	44,4
В основном соответствуют (4 балла)	3	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	1	11,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	11,1
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: 77,7 % респондентов удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников; 11,1 % оценивают ее частично.

9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	66,7
В основном соответствуют (4 балла)	1	11,1
Частично соответствуют (3 балла)	2	22,2
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: коммуникативные качества выпускников оцениваются работодателями на 4–5 баллов (77,8 %).

10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	66,7
В основном соответствуют (4 балла)	2	22,2
Частично соответствуют (3 балла)	0	0,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	11,1
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: 88,9 % респондентов удовлетворены способностями выпускников к командной работе и лидерскими качествами.

11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	55,6
В основном соответствуют (4 балла)	3	33,3
Частично соответствуют (3 балла)	0	0,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	11,1
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: 88,9 % респондентов удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению.

12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью соответствуют (5 баллов)	6	66,7
В основном соответствуют (4 балла)	2	22,2
Частично соответствуют (3 балла)	0	0,0
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	11,1
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: 88,9 % респондентов удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов.

13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Полностью соответствуют (5 баллов)	5	55,6
В основном соответствуют (4 балла)	2	22,2
Частично соответствуют (3 балла)	1	11,1
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	11,1
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: способность выпускников к самоорганизации и саморазвитию оценивается работодателями на 4–5 баллов (77,8 %), 11,1 % отмечают частичное соответствие.

14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

Респонденты отметили следующие дополнительные знания и умения:

- коммуникабельность;
- английский язык;
- пунктуальность;
- умение брать ответственность за результат;
- развитый тайм-менеджмент;
- желание работать по специальности;
- применение теоретических знаний к работе;
- ответственность;
- позитивное отношение;
- уверенность;
- работа с людьми;
- водительские права.

15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Ни одного	2	22,2
От 1 до 5	7	77,8
От 6 до 10	0	0,0
От 11 до 15	0	0,0
Более 15	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: большинство организаций (77,8 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников; 22,2 % не приняли ни одного выпускника за последний год.

16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Да	8	88,9
Нет	1	11,1
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: 88,9 % работодателей намерены принимать выпускников на работу в настоящее время и в будущем.

17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Да, безусловно	8	88,9
Да, ограниченно	1	11,1
Нет	0	0,0
Другое	0	0,0
ВСЕГО:	9	100,0

Вывод: 100,0 % респондентов в той или иной форме желают развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией.

18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?

(возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество ответов, ед.	Удельный вес, %
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.)	7	18,9
Заключение соглашений о прохождении практики	9	24,3
Проведение совместных мероприятий	9	24,3
Организация стажировок обучающихся	9	24,3
Участие в профориентационных мероприятиях организации	3	8,1
Другое	0	0,0
ВСЕГО:	37	100,0

Вывод: наиболее востребованными формами сотрудничества являются заключение соглашений о прохождении практики, проведение совместных мероприятий и организация стажировок обучающихся (по 24,3 %).

19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации

(возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество ответов, ед.	Удельный вес, %
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	9	15,3
Высокий уровень теоретической подготовки	9	15,3
Высокий уровень практической подготовки	7	11,9
Профессионализм	6	10,2
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	6	10,2
Высокий уровень производственной дисциплины	6	10,2
Желание выпускников работать	8	13,6
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	8	13,6
Другое	0	0,0
ВСЕГО:	59	100,0

Вывод: в числе основных достоинств работодатели отмечают соответствие профессиональному стандарту и высокий уровень теоретической подготовки (по 15,3 %), а также желание выпускников работать и желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации (по 13,6 %).

20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации

(возможен выбор нескольких вариантов ответов)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество ответов, ед.	Удельный вес, %
Недостаточный уровень теоретической подготовки	0	0,0
Недостаточный уровень практической подготовки	3	20,0
Недостаточный уровень производственной дисциплины	0	0,0
Недостаточный уровень коммуникативных качеств	1	6,7
Недостаточный уровень способностей к командной работе	1	6,7
Недостаточный уровень способностей к системному и критическому мышлению	1	6,7
Недостаточный уровень способностей к разработке и реализации проектов	1	6,7
Недостаточный уровень способностей к самоорганизации и саморазвитию	3	20,0
Недостаточное желание выпускников работать	3	20,0
Другое	0	0,0
ВСЕГО:	15	100,0

Вывод: основными недостатками в подготовке выпускников работодатели считают недостаточный уровень практической подготовки, недостаточный уровень способностей к самоорганизации и саморазвитию и недостаточное желание выпускников работать (по 20,0 %).

21. Ваши предложения по совершенствованию подготовки выпускников образовательной организации

Респонденты предложили следующие направления совершенствования:

- больше практики;
- больше практических занятий;
- больше часов на практику;
- внедрить в программу обучения стажировки на предприятиях;
- организация практики на предприятиях;
- практика на предприятиях;
- приглашать больше практиков;
- увеличить количество практических занятий;
- увеличить количество часов практики;
- увеличить практику;
- увеличить часы практики.

Анализ полученных данных

Анализ полученных в результате анкетирования данных показал, что большинство респондентов высоко оценили уровень и качество подготовки выпускников АНОО ВО Центросоюза РФ «Сибирский университет потребительской кооперации». Диапазон оценок по задаваемым вопросам составил преимущественно 4–5 баллов.

Ключевые выводы:

1. **Предпочтения по уровню подготовки:** большинство работодателей (55,6 %) отдадут предпочтение выпускникам магистратуры. Для 22,2 % респондентов уровень подготовки не имеет значения.

2. **Требования к опыту работы:** большая часть работодателей (66,7 %) считает достаточным для выпускника наличие опыта преддипломной практики в любой организации. Опыт работы по специальности не является обязательным для 22,2 % опрошенных.

3. **Трудоустройство выпускников:** все 9 респондентов указали, что в их организациях трудоустроены выпускники по направлению 38.04.01 Экономика (профиль «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит»). При этом ни один из них не был принят в рамках целевого обучения. За последний год от 1 до 5 выпускников приняли на работу 77,8 % организаций.

4. **Прохождение практики:** все 9 организаций принимают обучающихся СибУПК для прохождения практики.

5. Оценка компетенций выпускников:

○ **Соответствие профессиональным стандартам:** 88,9 % респондентов считают, что компетенции выпускников полностью или в основном соответствуют требованиям.

○ **Уровень теоретической подготовки:** 88,9 % работодателей полностью или в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников.

○ **Уровень практической подготовки:** 77,7 % респондентов полностью или в основном удовлетворены практической подготовкой.

○ **Коммуникативные качества:** 77,8 % опрошенных полностью или в основном удовлетворены коммуникативными качествами выпускников.

○ **Командная работа и лидерство:** 88,9 % респондентов полностью или в основном удовлетворены этими качествами.

○ **Системное и критическое мышление:** 88,9 % работодателей полностью или в основном удовлетворены.

○ **Разработка и реализация проектов:** 88,9 % респондентов полностью или в основном удовлетворены этими способностями.

○ **Самоорганизация и саморазвитие:** 77,8 % опрошенных полностью или в основном удовлетворены.

6. **Намерение сотрудничать:** подавляющее большинство работодателей (88,9 %) намерены и в дальнейшем принимать на работу выпускников СибУПК, и столько же (88,9 %) безусловно желают развивать деловые связи и сотрудничество с университетом. Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются: заключение

соглашений о прохождении практики, проведение совместных мероприятий и организация стажировок обучающихся (по 24,3 % от всех выбранных вариантов).

7. Предложения по совершенствованию: основные предложения работодателей касаются **увеличения доли практической подготовки**: увеличение количества часов и продолжительности практики, внедрение стажировок на предприятиях, привлечение практиков к учебному процессу и организация большего количества практических занятий.

Общий вывод

Работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников магистратуры по направлению 38.04.01 Экономика (профиль «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит»), демонстрируют высокую удовлетворенность их теоретическими знаниями, профессиональными и мягкими навыками (soft skills), а также намерены продолжать сотрудничество с университетом. Ключевой областью для совершенствования образовательной программы, по мнению респондентов, является усиление ее практической составляющей для еще более успешного формирования профессиональных компетенций у обучающихся.